



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่าบุญมี สำนักปลัดเทศบาล งานนิติการ

ที่ ขบ ๕๓๐๐๑/๔๒๖

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่าบุญมี และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรี

### ๑.เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศ ซึ่งตามมติคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตาม ป.ช.ช. กำหนด นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ช.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่าบุญมี ซึ่งผ่านการประเมินและได้รับคะแนนฯ ๙๓.๓๘ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (ระดับ A ช่วงคะแนน ๘๕ - ๙๔.๙๙ คะแนน) และในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบตรวจกาเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หักข้อมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และสร้างมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่าบุญมี และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

### ๓.ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสมบูรณ์ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศแจ้งเวียนในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกกองงานและผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่รับผิดชอบตามตัวชี้วัดฯ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าบุญมี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ

/๒.กรอบ...



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่าบุญมี และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

**๑. ความเป็นมา**

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบเป็นอย่างมาก การทุจริตในประเทศไทยมีความรุนแรงมากขึ้น เห็นได้จากดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) คะแนนอยู่ในระดับต่ำ ส่งผลถึงภาพลักษณ์และดัชนีความเชื่อมั่นต่อต่างชาติที่มีต่อประเทศไทย และจากยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าประสงค์หลักในการเพิ่มระดับของค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ และเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายดังกล่าวสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงได้นำหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาใช้ในการประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับความโปร่งใส ซึ่งสนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศสูงขึ้น ซึ่งเป็นเกณฑ์ประเมินผลที่ต้องการให้หน่วยงานยกระดับให้โปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านโครงการฯ กิจกรรมหรือมาตรการป้องกันต่างๆ ตลอดจนให้ความรู้ตามคู่มือต่างๆ เช่น คู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการป้องกันการรับและการให้สินบน เป็นต้น เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

**๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่าบุญมี**

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่าบุญมี ได้รับคะแนน ๙๓.๓๘ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (ระดับ A ช่วงคะแนน ๘๕ - ๙๔.๙๙ คะแนน)

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| ๑      | การป้องกันการทุจริต      | ๑๐๐   |
| ๒      | การใช้อำนาจ              | ๙๙.๑๙ |
| ๓      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๙๙.๐๘ |
| ๔      | การใช้งบประมาณ           | ๙๙.๐๗ |
| ๕      | การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๘.๖๗ |
| ๖      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙๘.๖๒ |
| ๗      | การเปิดเผยข้อมูล         | ๙๒.๑๔ |
| ๘      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๘๖.๔๖ |
| ๙      | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๘๕.๙๕ |
| ๑๐     | การปรับปรุงการทำงาน      | ๘๐.๓๘ |

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐      คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๘๐.๓๘      คะแนน

### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

เทศบาลตำบลท่าบุญมี หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๓๘ คะแนน

ข้อเสนอแนะ IIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง โดยเฉพาะใน ข้อ ๑๔ หน่วยงานควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงดังกล่าวและควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด และดำเนินการตามคู่มือฯ ต่อไป ข้อ ๑๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ข้อ ๑๑๑ หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบโดยเปิดเผยข้อมูลทั้งรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก ข้อ ๑๑๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตฯ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง ข้อ ๑๑๔ หน่วยงานควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมและควรมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ ข้อ ๑๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง ข้อ ๑๒๖ หน่วยงานควรจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตดำเนินการตามแผนป้องกันรวมถึงการรายงานผลตามแผนป้องกัน หรือควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสและดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

ข้อเสนอแนะ EIT หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงานซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง โดยเฉพาะใน ข้อ E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสหรือรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการรวมไปถึงการเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ ข้อ E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสหรือรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการรวมไปถึงนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก

/เข้ามามี...

เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการกิจกรรมและควรจัดทำ และเผยแพร่ช่องทางทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

ข้อเสนอแนะ OIT หน่วยงาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ข้อ 0๒๐ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยจะต้องวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้าม ตัดหัวข้อออก ข้อ 0๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยจะต้องวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก

**๓. ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่าบุญมี**

| แบบ | ตัวชี้วัด         | ผลการประเมิน | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|-------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                   |              | ประเด็นที่ต้องแก้ไข                                                                                                                                | ประเด็นที่ต้องพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| IIT | การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๘.๖๗        | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสิ่งของจากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานการอนุมัติ อนุญาตหรือให้บริการ | -หน่วยงานจัดทำประกาศนโยบายไม่รับ ไม่ให้ของขวัญใน การปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินการแจ้งเวียนบุคคลกรในหน่วยงาน เรื่องการไม่รับของขวัญจาก การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจัดการความเสี่ยงดังกล่าว และเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและ บุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแส และร้องเรียนว่าการทุจริต นั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือ บริการใด และดำเนินการตามคู่มือฯ ต่อไป |

| แบบ | ตัวชี้วัด                | ผลการประเมิน | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|--------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                          |              | ประเด็นที่ต้องแก้ไข                                                                                                                                                                                     | ประเด็นที่ต้องพัฒนา                                                                                                                                                                                                                               |
| IIT | การใช้งบประมาณ           | ๙๙.๐๗        | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณและเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ                                                 | -หน่วยงานมีเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และจัดทำช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ |
|     | การใช้อำนาจ              | ๙๙.๑๙        | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ ไม่มีเนื่องจากหน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้                                                                                      | -ไม่มีเนื่องจากหน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้                                                                                                                                                                 |
|     | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙๘.๖๒        | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ บุคลากรในหน่วยงาน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง และแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง | -จัดทำมาตรการป้องกัน การรับและให้สินบน และทำการเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ<br>-จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และทำการเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ                                                                               |

| แบบ | ตัวชี้วัด              | ผลการประเมิน | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                        |              | ประเด็นที่ต้องแก้ไข                                                                                                                                                                                                                                                                 | ประเด็นที่ต้องพัฒนา                                                                                                                                                                                                 |
| IIT | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๙๙.๐๘        | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน                                                                                                          | -จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการตามแผนป้องกัน รวมถึงการรายงานผลตามแผนป้องกัน และวิเคราะห์ มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสและดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ เผยแพร่ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบด้วย |
| EIT | คุณภาพการดำเนินงาน     | ๘๕.๙๕        | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และเท่าเทียมกัน                                                                                                                              | -ทุกกองงานที่มีงาน ให้บริการต้องจัดให้มีการแสดงแผนผัง/ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ณ จุดให้บริการ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด                                              |
|     | ประสิทธิภาพการสื่อสาร  | ๘๖.๔๖        | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานควรปรับปรุงพัฒนากระบวนการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ให้มีช่องทางที่หลากหลายมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการที่เพิ่มมากขึ้น มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ | -ทุกกองงานที่มีงาน ให้บริการ ณ จุดบริการ ควรมีกล่องรับฟังความคิดเห็น/คำติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้มากยิ่งขึ้น                     |

| แบบ | ตัวชี้วัด           | ผลการประเมิน | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|---------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                     |              | ประเด็นที่ต้องแก้ไข                                                                                                                                                                                                                                    | ประเด็นที่ต้องพัฒนา                                                                                                                                                                                                     |
| EIT | การปรับปรุงการทำงาน | ๘๐.๓๘        | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น และมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น | -มีการจัดประชุมประชาคมหรือจัดประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่หรือผู้มีส่วนได้เสียหรือตัวแทนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาหรือแสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการเทศบาลฯ เพื่อการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น |
| OIT | การเปิดเผยข้อมูล    | ๙๒.๑๔        | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และหน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยจะต้องวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ                                                        | -หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะหน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก                                                                                                                                     |
|     | การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐          | ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม                                                                                                                                                                                                               | ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม                                                                                                                                                                                |

**๔. ผลการวิเคราะห์และตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขและพัฒนาเพื่อการปรับปรุงและยกระดับการให้บริการของหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าบุญมี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

#### **๔.๑ แบบประเมิน IIT (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)**

จากการประเมิน IIT (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน) มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ทุกตัวชี้วัด ซึ่งสะท้อนถึงการตระหนักรู้ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุด และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คะแนนการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก

#### ๔.๒ แบบการประเมิน EIT (ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก)

๔.๒.๑ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และเท่าเทียมกัน ประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ ทุกกองงานที่มีงานให้บริการต้องจัดให้มีการแสดงแผนผัง/ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ณ จุดให้บริการ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานควรปรับปรุงพัฒนากระบวนการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ให้มีช่องทางที่หลากหลายมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการที่เพิ่มมากขึ้น มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ ประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ จัดทำมาตรการป้องกันกำกับการรับและให้สินบน และทำการเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และทำการเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

๔.๒.๓ การปรับปรุงการทำงาน คือ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น และมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ มีการจัดประชุมประชาคมหรือจัดประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่หรือผู้มีส่วนได้เสียหรือตัวแทนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาหรือแสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการเทศบาลฯ เพื่อการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น

#### ๔.๓ แบบการประเมิน OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)

๔.๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และหน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยจะต้องวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ หากไม่มีปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะหน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก

๕. มาตรการหรือแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

| แบบ | ตัวชี้วัด         | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ                 |
|-----|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|     |                   | ประเด็นที่ต้องแก้ไข                                                                                                                                       | ประเด็นที่ต้องพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                       |
| IIT | การปฏิบัติหน้าที่ | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสิ่งของจากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานการอนุมัติอนุญาตหรือให้บริการ         | -หน่วยงานจัดทำประกาศนโยบายไม่รับไม่ให้ของขวัญในการปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินการแจ้งเวียนบุคลากรในหน่วยงาน เรื่องการไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจัดการความเสี่ยงดังกล่าวและเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด และดำเนินการตามคู่มือฯ ต่อไป | สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี |
| IIT | การใช้งบประมาณ    | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ | -หน่วยงานมีเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และจัดทำช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดง                                                                                                                                                                                                | กองคลัง<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี         |

| แบบ | ตัวชี้วัด                | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                          | หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ                 |
|-----|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|     |                          | ประเด็นที่ต้องแก้ไข                                                                                                                                                                                    | ประเด็นที่ต้องพัฒนา                                                                                                                                                      |                                       |
| IIT |                          |                                                                                                                                                                                                        | ความคิดเห็น สอบถามหรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ                                                                                                                  |                                       |
|     | การใช้อำนาจ              | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ ไม่มีเนื่องจากหน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้                                                                                     | -ไม่มีเนื่องจากหน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้                                                                                        | -                                     |
|     | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ บุคลากรในหน่วยงานมีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง และแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง | -จัดทำมาตรการป้องกันกำกับการรับและให้สินบน และทำการเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ<br>- จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และทำการเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ | สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี |

| แบบ | ตัวชี้วัด              | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                     | หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ                                                                      |
|-----|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                        | ประเด็นที่ต้องแก้ไข                                                                                                                                                         | ประเด็นที่ต้องพัฒนา                                                                                                                                                                                                 |                                                                                            |
| IIT | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | -จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการตามแผนป้องกันรวมถึงการรายงานผลตามแผนป้องกัน หรือควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสและดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย | สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี                                                      |
| EIT | คุณภาพการดำเนินงาน     | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและเท่าเทียมกัน                       | -ทุกกองงานที่มีงานให้บริการต้องจัดให้มีการแสดงแผนผัง/ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ณ จุดให้บริการ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด                                                 | กองคลัง<br>กองสาธารณสุข<br>กองช่าง<br>กองการศึกษา<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี |

| แบบ | ตัวชี้วัด             | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                          | หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ                                                                      |
|-----|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                       | ประเด็นที่ต้องแก้ไข                                                                                                                                                                                                                                                                | ประเด็นที่ต้องพัฒนา                                                                                                                                                                                                      |                                                                                            |
| EIT | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานควรปรับปรุงพัฒนากระบวนการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้มีช่องทางที่หลากหลายมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการที่เพิ่มมากขึ้น มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ | -ทุกกองงานที่มีงานให้บริการ ณ จุดบริการ ควรมีกล่องรับฟังความคิดเห็น/คำติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้มากยิ่งขึ้น                           | กองคลัง<br>กองสาธารณสุข<br>กองช่าง<br>กองการศึกษา<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี |
|     | การปรับปรุงการทำงาน   | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น และมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น                              | -มีการจัดประชุมประชาคมหรือ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่หรือผู้มีส่วนได้เสียหรือตัวแทนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาหรือแสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการเทศบาลฯ เพื่อการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น | งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชนฯ<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี                   |

| แบบ | ตัวชี้วัด           | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                  |                                                                                   | หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ         |
|-----|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|     |                     | ประเด็นที่ต้องแก้ไข                                                                                                                                                                             | ประเด็นที่ต้องพัฒนา                                                               |                               |
| OIT | การเปิดเผยข้อมูล    | -หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และหน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยจะต้องวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ | -หากไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะหน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก | กองคลัง<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี |
|     | การป้องกันการทุจริต | ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม                                                                                                                                                        | ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม                                          | -                             |

๖. การกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการหรือแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ประกาศแจ้งเวียนในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกกองงานและผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่รับผิดชอบตามตัวชี้วัดฯ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าบุญมี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้างต้น เพื่อทราบและนำไปปฏิบัติให้บรรลุตามเป้าหมายแห่งการพัฒนาฯ ต่อไป

๒. กรอระยะเวลาดำเนินการ ให้ดำเนินการตามประเด็นที่ต้องแก้ไขและพัฒนาฯ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ทั้งนี้ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้รายงานผลการดำเนินการ ณ ปัจจุบัน และเหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๓. ปิดประกาศรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปได้รับทราบต่อไป

(นางสาวจรัสศรี จักกะพาก)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวณัฐภัสร์ พัฒนาเกียรติโชติ)  
รองปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี  
เพื่อโปรดทราบ

๒ (แนบ๑๑) / ๒๕๖๖

(นายสยาม อิมเจริญ)  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าบุญมี

(นายศรีรัฐ ศรีจันทร์ฉาย)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าบุญมี

แบบรายงานมาตรการหรือแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

| แบบ | ตัวชี้วัด             | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | หน่วยงาน/<br>ผู้รับผิดชอบ             | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบ<br>ประมาณ |
|-----|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------|--------------|
|     |                       | ประเด็นที่ต้องแก้ไข                                                                                                                                                                              | ประเด็นที่ต้องพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                       |                       |              |
| IIT | การปฏิบัติ<br>หน้าที่ | -หัวข้อการประเมินที่<br>ต้องแก้ไข คือ<br>บุคลากรใน<br>หน่วยงานของท่านมี<br>การเรียกรับสิ่งของ<br>จากผู้มาติดต่อเพื่อ<br>แลกกับการ<br>ปฏิบัติงานการอนุมัติ<br>อนุญาตหรือ<br>ให้บริการ             | -หน่วยงานจัดทำ<br>ประกาศนโยบายไม่รับ<br>ไม่ให้ของขวัญใน<br>การปฏิบัติหน้าที่ และ<br>ดำเนินการแจ้งเวียน<br>บุคคลกรในหน่วยงาน<br>เรื่องการไม่รับของขวัญ<br>จากการปฏิบัติหน้าที่<br>เพื่อจัดการความเสี่ยง<br>ดังกล่าวและเผยแพร่<br>และประชาสัมพันธ์<br>ช่องทางแจ้งเรื่อง<br>ร้องเรียนการทุจริตฯ<br>เพื่อให้บุคลากรใน<br>หน่วยงานและ<br>บุคคลภายนอกได้ชี้<br>เบาะแสและร้องเรียน<br>ว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้น<br>ที่ภารกิจหรือบริการใด<br>และดำเนินการตาม<br>คู่มือฯ ต่อไป | สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี | -                     | -            |
| IIT | การใช้<br>งบประมาณ    | -หัวข้อการประเมินที่<br>ต้องแก้ไข คือ<br>หน่วยงานมีการ<br>เผยแพร่และ<br>ประชาสัมพันธ์<br>แผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณ และ<br>เปิดโอกาสให้ท่าน มี<br>ส่วนร่วม ในการ<br>ตรวจสอบการใช้จ่าย<br>งบประมาณ | -หน่วยงานมีเผยแพร่<br>และประชาสัมพันธ์<br>แผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณจัดประชุม<br>ชี้แจงแผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณประจำปี<br>ให้แก่บุคลากรภายใน<br>หน่วยงาน และจัดทำ<br>ช่องทางในการ<br>ติดต่อ - สอบถาม<br>เพื่อให้บุคลากรได้แสดง                                                                                                                                                                                                                                       | กองคลัง<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี         | -                     | -            |

| แบบ | ตัวชี้วัด                        | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                       | หน่วยงาน/<br>ผู้รับผิดชอบ             | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบ<br>ประมาณ |
|-----|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------|--------------|
|     |                                  | ประเด็นที่ต้องแก้ไข                                                                                                                                                                                                                               | ประเด็นที่ต้องพัฒนา                                                                                                                                                                                   |                                       |                       |              |
| IIT |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                   | ความคิดเห็น สอบถาม<br>หรือทักท้วงในเรื่อง<br>การใช้จ่ายงบประมาณ                                                                                                                                       |                                       | -                     | -            |
|     | การใช้อำนาจ                      | -หัวข้อการประเมินที่<br>ต้องแก้ไข คือ ไม่มี<br>เนื่องจากหน่วยงานได้<br>มีการดำเนินการตาม<br>ตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยมควร<br>รักษามาตรฐานไว้                                                                                                            | -ไม่มีเนื่องจาก<br>หน่วยงานได้มีการ<br>ดำเนินการตามตัวชี้วัด<br>ที่ดีเยี่ยมควรรักษา<br>มาตรฐานไว้                                                                                                     | -                                     | -                     | -            |
|     | การใช้<br>ทรัพย์สินของ<br>ราชการ | -หัวข้อการประเมินที่<br>ต้องแก้ไข คือ<br>บุคลากรในหน่วยงาน<br>มีการเอาทรัพย์สิน<br>ของราชการ ไปเป็น<br>ของส่วนตัว หรือ<br>นำไปให้กลุ่มหรือพวก<br>พ้อง และแนวปฏิบัติ<br>ของหน่วยงานของ<br>ท่าน เกี่ยวกับการใช้<br>ทรัพย์สินของราชการ<br>ที่ถูกต้อง | -จัดทำมาตรการป้อง<br>ป้องกันการรับและให้<br>สินบน และทำการ<br>เผยแพร่ให้บุคลากรใน<br>หน่วยงานได้รับทราบ<br>-จัดทำคู่มือ<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน<br>และทำการเผยแพร่ให้<br>บุคลากรในหน่วยงาน<br>ได้รับทราบ | สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี | -                     |              |

| แบบ | ตัวชี้วัด                      | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                    | หน่วยงาน/<br>ผู้รับผิดชอบ                                                                   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบ<br>ประมาณ |
|-----|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|
|     |                                | ประเด็นที่ต้องแก้ไข                                                                                                                                                                                                | ประเด็นที่ต้องพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                             |                       |              |
| IIT | การแก้ไข<br>ปัญหาการ<br>ทุจริต | -หัวข้อการประเมินที่<br>ต้องแก้ไข คือ<br>หน่วยงานมีการ<br>ทบทวนนโยบายหรือ<br>มาตรการป้องกันการ<br>ทุจริตในหน่วยงานให้<br>มีประสิทธิภาพ และ<br>จัดทำแผนงานด้าน<br>การป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>ของหน่วยงาน | -จัดทำแผนป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>ดำเนินการตามแผน<br>ป้องกันรวมถึงการ<br>รายงานผลตามแผน<br>ป้องกัน หรือควร<br>วิเคราะห์มาตรการ<br>เสริมสร้างความโปร่งใส<br>และดำเนินการตาม<br>แผนมาตรการที่<br>กำหนดไว้เผยแพร่ให้<br>บุคลากรภายใน<br>หน่วยงานรับทราบด้วย | สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี                                                       | -                     | -            |
| EIT | คุณภาพการ<br>ดำเนินงาน         | -หัวข้อการประเมินที่<br>ต้องแก้ไข คือ<br>เจ้าหน้าที่ของ<br>หน่วยงานที่<br>ปฏิบัติงานหรือ<br>ให้บริการต้อง<br>ปฏิบัติงานให้เป็นไป<br>ตามขั้นตอนและ<br>ระยะเวลาที่กำหนด<br>และเท่าเทียมกัน                           | -ทุกกองงานที่มีงาน<br>ให้บริการต้องจัดให้มี<br>การแสดงแผนผัง/<br>ขั้นตอนและระยะเวลา<br>การให้บริการ ณ จุด<br>ให้บริการ เพื่อ<br>เสริมสร้างความโปร่งใส<br>และเป็นไปตามขั้นตอน<br>และระยะเวลาที่<br>กำหนด                                                            | กองคลัง<br>กองสาธารณสุขฯ<br>กองช่าง<br>กองการศึกษา<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี | -                     | -            |

| แบบ | ตัวชี้วัด                 | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                    | หน่วยงาน/<br>ผู้รับผิดชอบ                                                                   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบ<br>ประมาณ |
|-----|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|
|     |                           | ประเด็นที่ต้องแก้ไข                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ประเด็นที่ต้องพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                             |                       |              |
| EIT | ประสิทธิภาพ<br>การสื่อสาร | -หัวข้อการประเมิน<br>ที่ต้องแก้ไข คือ<br>หน่วยงานควร<br>ปรับปรุงพัฒนา<br>กระบวนการเผยแพร่<br>ข้อมูลของหน่วยงาน<br>ให้มีช่องทางที่<br>หลากหลายมีช่องทาง<br>รับฟังคำติชมหรือ<br>ความคิดเห็นเกี่ยวกับ<br>การดำเนินงาน/การ<br>ให้บริการที่เพิ่มมาก<br>ขึ้น มีช่องทางให้ผู้มา<br>ติดต่อสามารถ<br>ร้องเรียนการทุจริต<br>ของเจ้าหน้าที่ใน<br>หน่วยงานได้ | -ทุกกองงานที่มีงาน<br>ให้บริการ ณ จุดบริการ<br>ควรมีกล่องรับฟังความ<br>คิดเห็น/คำติชม<br>เกี่ยวกับการดำเนินงาน<br>หรือการให้บริการ เพื่อ<br>เสริมสร้างความโปร่งใส<br>และส่งเสริมการ<br>เปิดเผยข้อมูลของ<br>หน่วยงานให้มากยิ่งขึ้น                                  | กองคลัง<br>กองสาธารณสุขฯ<br>กองช่าง<br>กองการศึกษา<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี | -                     | -            |
|     | การปรับปรุง<br>การทำงาน   | -หัวข้อการประเมินที่<br>ต้องแก้ไข คือ<br>หน่วยงานมีการเปิด<br>โอกาสให้ผู้รับบริการ<br>ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี<br>ส่วนได้ส่วนเสีย เข้า<br>ไปมีส่วนร่วมในการ<br>ปรับปรุงพัฒนาการ<br>ดำเนินงาน/การ<br>ให้บริการของ<br>หน่วยงานได้ดีขึ้น<br>และมีการปรับปรุง<br>คุณภาพการ<br>ปฏิบัติงาน/การ<br>ให้บริการให้ดีขึ้น                                       | -มีการจัดประชุม<br>ประชาคมหรือจัด<br>ประชุมคณะกรรมการ<br>ชุมชนเพื่อเปิดโอกาส<br>ให้ประชาชนในพื้นที่<br>หรือผู้มีส่วนได้เสียหรือ<br>ตัวแทนเข้ามามีส่วน<br>ร่วมในการปรับปรุง<br>พัฒนาหรือแสดงความคิดเห็นต่อการ<br>ให้บริการเทศบาลฯ<br>เพื่อการพัฒนาที่ดี<br>ยิ่งขึ้น | งานสวัสดิการสังคม<br>และพัฒนาชุมชนฯ<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี                | -                     | -            |

| แบบ | ตัวชี้วัด               | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                  | หน่วยงาน/<br>ผู้รับผิดชอบ     | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบ<br>ประมาณ |
|-----|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|--------------|
|     |                         | ประเด็นที่ต้องแก้ไข                                                                                                                                                                                                                               | ประเด็นที่ต้องพัฒนา                                                                              |                               |                       |              |
| OIT | การเปิดเผย<br>ข้อมูล    | -หัวข้อการประเมินที่<br>ต้องแก้ไข คือ<br>หน่วยงานต้อง<br>แสดงผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>แผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณประจำปี<br>และหน่วยงานต้อง<br>แสดงผลการบริหาร<br>และพัฒนาทรัพยากร<br>บุคคลโดยจะต้อง<br>วิเคราะห์ปัญหา<br>อุปสรรค และ<br>ข้อเสนอแนะ | -หากไม่มีปัญหา<br>อุปสรรคและ<br>ข้อเสนอแนะหน่วยงาน<br>ต้องระบุว่า “ไม่มี”<br>โดยห้ามตัดหัวข้อออก | กองคลัง<br>เทศบาลตำบลท่าบุญมี | -                     | -            |
|     | การป้องกัน<br>การทุจริต | ไม่มี เนื่องจากได้รับ<br>คะแนน ๑๐๐<br>คะแนนเต็ม                                                                                                                                                                                                   | ไม่มี เนื่องจากได้รับ<br>คะแนน ๑๐๐ คะแนน<br>เต็ม                                                 | -                             | -                     | -            |

# รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

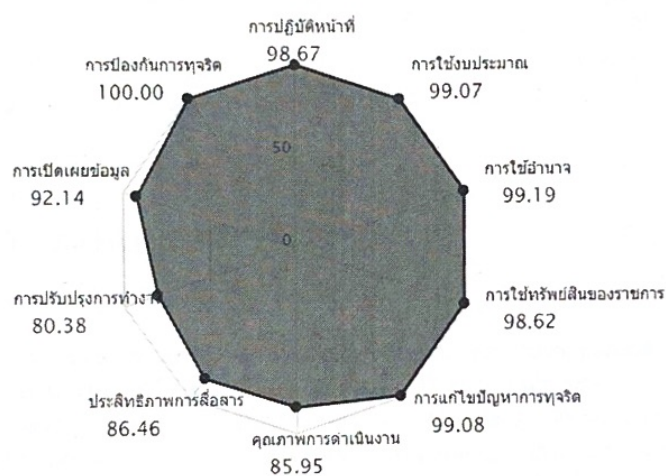


คะแนน เทศบาลตำบลท่าบุญมี

93.38 คะแนน

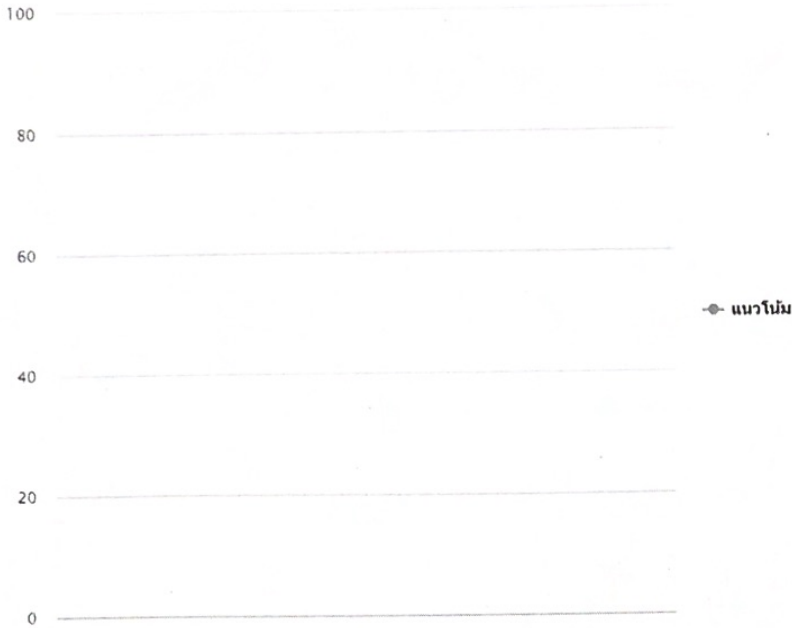
A

ระดับผลการประเมิน



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน  |
|--------|--------------------------|--------|
| 1      | การป้องกันการทุจริต      | 100.00 |
| 2      | การใช้อำนาจ              | 99.19  |
| 3      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 99.08  |
| 4      | การใช้งบประมาณ           | 99.07  |
| 5      | การปฏิบัติหน้าที่        | 98.67  |
| 6      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 98.62  |
| 7      | การเปิดเผยข้อมูล         | 92.14  |
| 8      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 86.46  |
| 9      | คุณภาพการดำเนินงาน       | 85.95  |
| 10     | การปรับปรุงการทำงาน      | 80.38  |



## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

เทศบาลตำบลกาญจนบุรี หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี โดยมีคะแนนอยู่ที่ 93.38 คะแนน ข้อเสนอแนะ IT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพยากรของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง โดยเฉพาะใน ข้อ 14 หน่วยงานควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงดังกล่าวและควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด และดำเนินการตามคู่มือฯ ต่อไป ข้อ 17 หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ข้อ 111 หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบโดยเปิดเผยข้อมูลทั้งรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก ข้อ 112 หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตฯ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง ข้อ 119 หน่วยงานควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมและควรมีการตรวจสอบวิสัยและคุณลักษณะในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ ข้อ 123 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพยากรของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง ข้อ 126 หน่วยงานควรจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตดำเนินการตามแผนป้องกันรวมถึงการรายงานผลตามแผนป้องกัน หรือควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสและดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย ข้อเสนอแนะ EIT หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงการทำงานซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง โดยเฉพาะใน ข้อ E11 หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสหรือรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการรวมถึงการเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ ข้อ E12 หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสหรือรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ รวมถึงนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ ข้อ E14 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการกิจกรรมและควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ ข้อเสนอแนะ OIT หน่วยงาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ข้อ O20 หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยจะต้องวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า "ไม่มี" โดยห้ามตัดหัวข้อออก ข้อ O28 หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยจะต้องวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า "ไม่มี" โดยห้ามตัดหัวข้อออก